



ГЛАВНАЯ

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Министерство труда и социальной защиты Вологодской области проводит опрос работодателей о перспективной кадровой потребности для формирования социального заказа на подготовку квалифицированных кадров со средним профессиональным образованием и высшим образованием. Оператором проведения опроса является «Центр бюджетного мониторинга».

Информационное письмо Министерства труда и социальной защиты Вологодской области  
«О проведении опроса о потребности работодателей Вологодской области в  
квалифицированных кадрах»

Заполнение и редактирование анкеты доступно после регистрации/авторизации на  
Интернет-портале

Обращаем Ваше внимание, что в связи с принятием и введением в действие  
**с 1 января 2026 года нового Общероссийского классификатора профессий рабочих,  
должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025 (взамен ОК 16-94)**  
внесены изменения в ранее заполненную Вами анкету в соответствии  
с переходными положениями.

**Пожалуйста, проверьте соответствие и полноту сведений,  
и при необходимости, внесите корректировки.**

Новый классификатор ОКПДТР (ОК 016-2025) доступен на цифровом сервисе по ссылке:  
<https://info.vcot.info/reference/okpdtr2/>

Предшествующий классификатор ОКПДТР (ОК 016-94) для информации доступен  
на цифровом сервисе по ссылке: <https://info.vcot.info/reference/okpdtr/>

Все сведения, вносимые в анкету, конфиденциальны и относятся к охраняемым в  
соответствии с законодательством Российской Федерации. Полученная информация будет  
использована исключительно в целях стратегического планирования  
социально-экономического развития Вологодской области.



АВТОРИЗАЦИЯ

e-mail

Пароль

Регистрация

Вход

Не помню пароль

- Раздел 1. Контактные данные ▾
  - 1.1. Общие сведения
  - 1.2. Контактные сведения
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

## Общие сведения

**Наименование организации\***

ООО "Ромашка"

Полное наименование организации

**Раздел ОКВЭД\***

G - ТОРГОВЛЯ ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ; РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ (45-47)

**Класс ОКВЭД\***

46 - Торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами

**Подкласс ОКВЭД\***

46.3 - Торговля оптовая пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями

Код и наименование основного вида экономической деятельности (раздел, класс, подкласс)

**Категория организации**

Крупный работодатель

**Форма собственности**

частная собственность

**Район/округ\***

город Вологда

**Фактический адрес**

160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 1

Фактический адрес (с указанием муниципального района (городского округа))

 Сохранить Назад Далее



Кадровое обеспечение  
Вологодской области



Выход

ГЛАВНАЯ

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статус анкеты: черновик

- Раздел 1. Контактные данные ▾
  - 1.1. Общие сведения
  - 1.2. Контактные сведения
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

### Контактные сведения

ФИО руководителя

Иванов Александр Иванович

Телефон\*

(8172) 22-00-00

e-mail

ivanov@mail.ru

Фамилия ответственного за заполнение анкеты

Петрова

Имя ответственного за заполнение анкеты

Анна

Отчество ответственного за заполнение анкеты

Николаевна

Должность ответственного за заполнение анкеты

начальник отдела кадров

Назад

Сохранить

\* обозначены поля, обязательные для заполнения



Сайт разработан при поддержке

© Центр бюджетного мониторинга

2018-2021



ГЛАВНАЯ

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статус анкеты: черновик

- Раздел 1. Контактные данные ▾
- **Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾**
  - 2.1. Фактическая численность работников в 2025 году и ожидаемая численность в 2026-2033 гг.
  - 2.2. Фактическая численность работников в 2023 году и их ожидаемая численность на 2024-2031 годы по профессиям и должностям
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

**Фактическая численность работников в 2025 году и ожидаемая численность в 2026-2033 гг.**

Период	1		Оценка									
			Факт	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Списочная численность согласно штатного расписания, чел.		2	255	255	255	255	255	255	255	255	255	255
<i>В том числе</i>		3										
Численность работников для вновь создаваемых рабочих мест, в том числе в результате инвестпроектов*, чел.		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\* Вновь создаваемые рабочие места – это новые рабочие места, которые предполагается создать вследствие планируемого развития предприятия: использования новых технологий, закупки нового оборудования, строительства новых производственных мощностей, запуска новых линий, реализации новых инвестиционных проектов и т.д.

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.

Заполнить пустые ячейки значением «0»

[Назад](#) Сохранить черновик

\* обозначены поля, обязательные для заполнения



- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

Фактическая численность работников в 2025 году и их ожидаемая численность на 2026-2033 годы по профессиям и должностям

**Рекомендации по заполнению**

№	Наименование профессий и должностей, представленных на предприятии (ОКПДТР-2025)	Наименование профессий и должностей, представленных на предприятии (ОКПДТР-1994)	Уровень профессионального образования	Наименование УГСН по ОКСО (ОК 009-2016)	Наименование профессии/специальности/направления подготовки по ОКСО (ОК 009-2016)	факт	прогноз								
							2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
1	103804 - Подсобный рабочий	16771 - Подсобный рабочий	Без проф. образования			6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2	104095 - Продавец продовольственных товаров	17353 - Продавец продовольственных товаров	КРС	38.00.00 - ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	38.01.02 - Продавец, контролер-кассира		10	10	10	10	10	10	10	10	10
3	104706 - Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	18526 - Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	КРС	15.00.00 - МАШИНОСТРОЕНИЕ	15.01.30 - Слесарь		10	10	10	10	10	10	10	10	10
4	104941 - Сторож (вахтер)	18883 - Сторож (вахтер)	Без проф. образования				10	10	10	10	10	10	10	10	10
5		26541 - Специалист	Высшее	15.00.00 - МАШИНОСТРОЕНИЕ	15.03.02 - Технологические машины и оборудование		5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	201745 - Кассир	23369 - Кассир	КРС	38.00.00 - ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	38.01.02 - Продавец, контролер-кассира		10	10	10	10	10	10	10	10	10
7		23796 - Мастер	КРС	13.00.00 - ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА	13.01.10 - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)		2	2	2	2	2	2	2	2	2
8	200418 - Генеральный директор предприятия	20560 - Генеральный директор предприятия	Высшее	38.00.00 - ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	38.03.01 - Экономист		1	1	1	1	1	1	1	1	1

\* Пожалуйста, распределите в таблице общую численность работников согласно штатному расписанию (отмеченную в разделе 2.1) по профессиям и должностям ОКПДТР/уровню профессионального образования/наименованию профессии/специальности/направления подготовки по ОКСО.

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.

Заполнить пустые ячейки значением «0»

+ Добавить строку

Назад

✓ Сохранить черновик

- Раздел 1. Контактные данные ▾
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
  - 3.1. Руководители
  - 3.2. Специалисты в области науки и техники
  - 3.3. Специалисты в области здравоохранения
  - 3.4. Специалисты в области образования
  - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрации
  - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
  - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

## Руководители

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей.  
Если оценка по той или иной категории должностям затруднительна - поставьте пункт "Нет оценки". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить черновик"

<a href="#">Руководители учреждений, организаций и предприятий</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
--	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

<a href="#">Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
--	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

<a href="#">Руководители служб по сбыту, маркетингу и развитию</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
--	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

<a href="#">Руководители подразделений в сельском, лесном и рыбном хозяйстве</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
--	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

<a href="#">Руководители подразделений (управляющие) в промышленности, строительстве, на транспорте и в других сферах</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
---	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

<a href="#">Руководители служб и подразделений в сфере информационно-коммуникационных технологий</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
--	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

<a href="#">Руководители служб в сфере социальных услуг</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
---	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

<a href="#">Руководители отелей (гостиниц) и ресторанов</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
---	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

<a href="#">Руководители (управляющие) в розничной и оптовой торговле</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
---	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

<a href="#">Руководители в других сферах обслуживания</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
---	----------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	---------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------

Сохранить черновик

[Назад](#) [Далее](#)

\* обозначены поля, обязательные для заполнения

Специалисты в области науки и техники

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей.  
Если оценка по той или иной категории должностных затруднительна - поставьте пункт "Нет оценки". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить черновик".

<b>Физики и астрономы</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Метеорологи</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Химики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Геологи и геофизики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Математики (включая актуарииев)</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Статистики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Биологи, ботаники, зоологи и специалисты родственных занятий</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты в области защиты окружающей среды</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры в промышленности и на производстве</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры по гражданскому строительству</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры по охране окружающей среды</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры-механики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры-химики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Горные инженеры, металлурги и специалисты родственных занятий</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты в области техники, не входящие в другие группы</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%

<b>Инженеры по охране окружающей среды</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры-механики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры-химики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Горные инженеры, металлурги и специалисты родственных занятий</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты в области техники, не входящие в другие группы</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры-электрики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры-электроники</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Инженеры по телекоммуникациям</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Архитекторы зданий и сооружений</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Ландшафтные архитекторы</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Дизайнеры товаров и одежды</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Проектировщики-градостроители и проектировщики транспортных узлов</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Геодезисты, картографы и топографы</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Графические и мультимедийные дизайнеры</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Капитаны судов и лоцманы</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%

Сохранить черновик

[Назад](#) [Далее](#)

\* обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 4. Выбор сферы специализации организаций ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

### Специалисты в области здравоохранения

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей.  
Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Нет оценки". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить черновик"

<b>iВрачи общей практики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iВрачи-специалисты</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iСпециалисты по медицинскому уходу</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iСпециалисты по акушерству</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iВрачи скорой медицинской помощи и парамедики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iВетеринарные врачи</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iСтоматологи</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПровизоры</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iСпециалисты в области медицинских аспектов охраны труда и окружающей среды</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iФизиотерапевты</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iДиетологи и специалисты по рациональному питанию</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iАудиологи и специалисты по развитию и восстановлению</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iОфтальмологи-оптики и оптометристы (за исключением врачей-офтальмологов)</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iСпециалисты в области здравоохранения, не входящие в другие группы</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%

Сохранить черновик

[Назад](#)

[Далее](#)

\* обозначены поля, обязательные для заполнения

## Специалисты в области образования

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей.  
Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Нет оценки". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить черновик"

<b>iПрофессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПреподаватели средних профессиональных образовательных организаций</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПедагогические работники в средней школе</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПедагогические работники в начальном образовании</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПедагогические работники в дошкольном образовании</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iСпециалисты по методике обучения</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПреподаватели, работающие с инвалидами или лицами с особыми возможностями здоровья</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПреподаватели иностранных языков на курсах и частные</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПреподаватели музыки в музыкальных школах и частные</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПреподаватели в области изобразительных и иных искусств</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПреподаватели по обучению компьютерной грамотности</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iПреподаватели по программам дополнительного обучения</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iТренеры и инструкторы-методисты по физкультуре и спорту</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>iСпециалисты в области образования, не входящие в другие группы</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%

Сохранить черновик

[Назад](#)

[Далее](#)

\* обозначены поля, обязательные для заполнения

- 3.3. Специалисты в области здравоохранения
  - 3.4. Специалисты в области образования
  - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрации
  - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
  - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права

Раздел 4. Выбор специальности организации ▾

Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Специалисты в сфере бизнеса и администрации

Просьба оцените ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей.  
Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Нет оценки". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить черновик"

<b>Бухгалтеры</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Консультанты по финансовым вопросам и инвестициям</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Финансовые аналитики</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Оценщики и эксперты</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Аналитики систем управления и организации</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты в области политики администрирования</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты в области подбора и использования персонала</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты в области подготовки и развития персонала</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты по рекламе и маркетингу</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты по связям с общественностью</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты по сбыту продукции (исключая информационно-коммуникационные технологии)</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты по сбыту информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%

Сохранить черновик

[Назад](#) [Далее](#)

\* обозначены поля обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные ▾
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
  - 3.1. Руководители
  - 3.2. Специалисты в области науки и техники
  - 3.3. Специалисты в области здравоохранения
  - 3.4. Специалисты в области образования
  - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрации
  - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
  - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

#### Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)

Прошу оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей.  
Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Нет оценки". Для сокращения данных нажмите кнопку "Сохранить черновик".

<b>Системные аналитики i</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	<b>Около 0</b>	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Разработчики программного обеспечения i</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	<b>Около 0</b>	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Разработчики Web и мультимедийных приложений i</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	<b>Около 0</b>	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Программисты приложений i</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	<b>Около 0</b>	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Разработчики и аналитики программного обеспечения и приложений, не входящие в другие группы i</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	<b>Около 0</b>	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Дизайнеры баз данных и администраторы i</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	<b>Около 0</b>	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Системные администраторы i</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	<b>Около 0</b>	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты по компьютерным сетям i</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	<b>Около 0</b>	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты по базам данных и сетям, не входящие в другие группы i</b>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	<b>Около 0</b>	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%

Сохранить черновик

[Назад](#) [Далее](#)

\* обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные ▾
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
  - 3.1. Руководители
  - 3.2. Специалисты в области науки и техники
  - 3.3. Специалисты в области здравоохранения
  - 3.4. Специалисты в области образования
  - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрации
  - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
  - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

#### Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей.  
Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Нет оценки". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить черновик"

<b>Юристы</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Судьи</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты по патентной работе и защите авторских прав</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты в области права, не входящие в другие группы</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты архивов и музеев</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Специалисты библиотек</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Экономисты</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Социологи, антропологи и специалисты родственных занятий</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Философы, историки и политологи</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<b>Психологи</b> i	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%

<a href="#">Социологи, антропологи и специалисты родственных занятий</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Философы, историки и политологи</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Психологи</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Специалисты в области организации и ведения социальной работы</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Писатели, поэты и другие литераторы</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Журналисты</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Переводчики и другие лингвисты</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Музыканты, певцы и композиторы</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Танцоры и хореографы</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Режиссеры кино, театра и родственные им деятели искусства и продюсеры</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Актеры</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Дикторы радио, телевидения и других средств массовой информации</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Деятели искусств, не входящие в другие группы</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%
<a href="#">Художники</a>	Рост более 20%	Рост в диапазоне 10-20%	Рост в диапазоне 5-10%	Рост в диапазоне 2-5%	Около 0	Снижение в диапазоне 2-5%	Снижение в диапазоне 5-10%	Снижение в диапазоне 10-20%	Снижение более 20%

Сохранить черновик

[Назад](#)

[Далее](#)

\* обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные ▾
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
  - 4.1. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

#### Выбор сферы специализации организации

На данном шаге необходимо определить сферу специализации организации (допускается выделение нескольких позиций). Для выбора сферы нажмите "+". Для отмены неверно выбранной позиции нажмите "-".

Авиастроение и ракетостроение	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Водный транспорт	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Воздушный транспорт	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Гостиничное дело	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Деревообработка, производство изделий из дерева	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Добывающая промышленность	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Здравоохранение	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Иные обрабатывающие производства	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Культура и искусство	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Легкая промышленность	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Машиностроение (кроме судостроения и авиастроения)	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Наземный транспорт	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
Обрабатывающая промышленность в целом	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
...	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>

- Производство контрольно-измерительных и навигационных приборов
- Производство оптических приборов, фото- и кинооборудования
- Производство фильмов и телепрограмм, издание звукозаписей и нот
- Производство электрического оборудования
- Промышленность в целом
- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
- Складирование и грузоперевозки
- Социальное обслуживание и медицинский уход с обеспечением проживания
- Судостроение
- Туризм
- Фармацевтическая промышленность
- Энергетика (кроме ядерной)
- Ядерная энергетика
- Ни одна из указанных сфер

Сохранить черновик

[Назад](#) [Далее](#)

\* обозначены поля, обязательные для заполнения

Производство контрольно-измерительных и навигационных приборов

Производство оптических приборов, фото- и кинооборудования

Производство фильмов и телепрограмм, издание звукозаписей и нот

Производство электрического оборудования

Промышленность в целом

Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство

Складирование и грузоперевозки

Социальное обслуживание и медицинский уход с обеспечением проживания

Судостроение

Туризм

Фармацевтическая промышленность

Энергетика (кроме ядерной)

Ядерная энергетика

Ни одна из указанных сфер

Сохранить черновик

\* обозначены поля, обязательные к заполнению

© Центр профессионального мониторинга 2018-2025 гг.



ГЛАВНАЯ

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Раздел 1. Контактные данные ▾
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾

**ВНИМАНИЕ!**

Убедитесь, что определили и сохранили сферу специализации организации в Разделе 4. Раскройте список 5 раздела, нажав на стрелочку ▾ рядом с Раздел 5. "Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации". В списке оцените каждую сферу специализации, которую вы выбрали. После оценки сферы специализации нажмите кнопку "Готово".

\* обозначены поля, обязательные для заполнения



ГЛАВНАЯ

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Раздел 1. Контактные данные ▾
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾
  - 5.4. Гостиничное дело

## ВНИМАНИЕ!

Убедитесь, что определили и сохранили сферу специализации организации в Разделе 4. Раскройте список 5 раздела, нажав на стрелочку ▾ рядом с Раздел 5, "Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации". В списке оцените каждую сферу специализации, которую вы выбрали. После оценки сферы(ы) специализации нажмите кнопку "Готово".

\* обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные ▾
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия ▾
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации ▾
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации ▾
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации ▾
  - 5.4. Гостиничное дело

### Гостиничное дело

На данном шаге необходимо оценить ожидаемое в ближайшие 6 – 7 лет изменение потребности отдельных секторов экономики, связанных со сферой специализации вашей организации, в кадрах по указанным категориям должностей специалистов высшей квалификации. Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить черновик". Для завершения анкетирования нажмите кнопку "Готово".

Руководители отелей (гостиниц) и ресторанов i Рост более 20% Рост в диапазоне 10-20% Рост в диапазоне 5-10% Рост в диапазоне 2-5% **Около 0** Снижение в диапазоне 2-5% Снижение в диапазоне 5-10% Снижение в диапазоне 10-20% Снижение более 20%

Аналитики систем управления и организаций i Рост более 20% Рост в диапазоне 10-20% Рост в диапазоне 5-10% Рост в диапазоне 2-5% **Около 0** Снижение в диапазоне 2-5% Снижение в диапазоне 5-10% Снижение в диапазоне 10-20% Снижение более 20%

Специалисты по рекламе и маркетингу i Рост более 20% Рост в диапазоне 10-20% Рост в диапазоне 5-10% Рост в диапазоне 2-5% **Около 0** Снижение в диапазоне 2-5% Снижение в диапазоне 5-10% Снижение в диапазоне 10-20% Снижение более 20%

Специалисты по сбыту продукции (исключая информационно-коммуникационные технологии) i Рост более 20% Рост в диапазоне 10-20% Рост в диапазоне 5-10% Рост в диапазоне 2-5% **Около 0** Снижение в диапазоне 2-5% Снижение в диапазоне 5-10% Снижение в диапазоне 10-20% Снижение более 20%

Готово  Сохранить черновик

\* обозначены поля, обязательные для заполнения